

Grupperådsmøde Geels Gruppe 2019

Dagsorden

1. Velkommen
2. Valg af dirigent og referent
3. Beretning 2018
4. Årsregnskab 2018
5. Valg til bestyrelsen
6. Valg af gruppens repræsentanter til Korpsråd og Divisionsråd
7. Udviklingsplan for 2019 til godkendelse
8. Godkendelse af budget for 2019 og fastsættelse af medlemskontingent
9. Eventuelt

Opdatering 20. februar:

- *Punktet '7. Indkomne forslag' fjernet da der ikke er modtaget nogen forslag*
- *Kommentarer om indsendelse af forslag og udsendelse af regnskab er fjernet*
- *Tilføjet information om økonomi i beretningen*

På de følgende sider kan du finde [beretningen](#), [udviklingsplanen](#) og [oversigt over hvilke pladser der er på valg](#).

Punkt 3: Beretning 2018

2018 har være et godt år i Geels Gruppe. Her kan du læse både hvad der er sket i gruppen og i de enkelte afdelinger. Dog må I vente på input fra mikroer og juniorer – det kommer på mødet.

Beretning fra gruppeledelsen: Geels gruppe - en gruppe i rivende udvikling.

I 2018 oplevede gruppen flere store ændringer. Alle til det bedre.

I marts modtog vi, gruppelederne, er henvendelse omkring mikroafdelingen. Ikke en forespørgsel om der var ledige pladser, men om vi ville være interesserede i at genåbne den med nye ledere. Pernille og Charlotte skrev:

”Vi er to mødre (Charlotte og Pernille) som gerne ville tilbyde at være mikro ledere i jeres spejdergruppe, da vi kan læse på jeres hjemmeside at I mangler ledere”

Positivt overraskede kunne vi se mikroafdelingen blive genoplivet.

Foråret gik med forberedelse af den nye afdeling og da sommerferien startede, havde afdelingen 8 nye ledere, hvoraf 3 var klanspejdere med mod på ledergerningen, og 26 ivrige kommende mikrospejdere.

I 2018 deltog Geels gruppe i Mølleåsejladsen. Dette er en rotur fra Lyngby til Rådvad på Mølleåen i selvbyggede både. Både trop, klan og ledere tog kampen op med det plumrede vand, den tørre sommer havde efterladt og høstede endda en fighter-præmie.



For at deltage i sejladsen skal man være troppspejder, men kan man ikke vente holdes også en 5 km gåtur, med eget mærke for mikro-, mini- og juniorspejdere. Vi håber på at give jer mulighed for at komme med og heppe i 2019.

Efteråret startede med en traditionel gruppetur, med Scooby Doo og mysterier. Vi synes at turen var en succes. Alle vores ledere lagde et flot stykke arbejde, men især er vi, gruppelederne, imponerede over klanspejdernes engagement og gåpåmod, som de i stor stil udviste på gruppeturen. Turen succes skyldes desuden også den fantastiske forældreopbakning vi modtog i forbindelse med madlavningen. Som spejderleder er det skønt med den slags opbakning, så man kan fokusere på spejderarbejdet og give spejderne den bedst mulige oplevelse.

Året sluttede med juletræssalg. Trods det kedelige vejr, lykkedes det at lave det største overskud i 4 år. Forældre- og spejderopbakningen var forrygende. Endnu engang vil vi gerne takke jer for jeres indsats.

Med ny mikroafdeling, flere nye ledere, en fantastisk aktiv og engageret klan og stor forældreopbakning til spejderarbejdet, har 2018 været et godt år for Geels gruppe.

Vi glæder os til at se hvad 2019 bringer.

Minierne

I år 2018 er Brian startet som afdelingsleder i miniledelsen, som erstatning for Jennifer. Samtidig er Sofie begyndt på kostgymnasiet, men er fortsat leder på ture. Vi har fuldt hus ift. spejdere, med lige kønsfordeling.

Vi har sammen med spejderne taget stjernekieggermærket, 5 km, god kammerat, Næsby miljømærket og vores eget sommerlejrmerke. I løbet af året er vi i højere grad begyndt at fokusere på repetition og basale spejderfærdigheder.

I sommers var minierne på centerlejr på Næsbycenteret, hvor vi havde 17 spejdere med og super dejligt vejr, gode aktiviteter, hvilket inkluderer en tur til Trelleborg. Vi måtte dog undvære bål på grund af afbrændingsforbud.

Så vi har kort sagt haft et godt år og vi går efter at gøre det endnu bedre næste år.

Troppen

Der er sket rigtig meget i troppen i løbet af 2018, både i forhold til aktiviteter, men også på spejder og leder fronten.

På det spejderfaglige havde vi i forårssæsonen fokus på 3 områder: kommunikation, pioner og generel genopfriskning af spejderfærdigheder. I løbet af vores kommunikationsforløb havde vi fokus på Giraf- og Ulvesprog, som i korte træk omhandler, hvordan vi snakker til hinanden i hhv. pressede situationer og når vi evaluerer aktiviteter og handlinger. I kommunikationsforløbet kom vi også ind over de sociale medier, både i forhold til generel opførsel på internettet, men også om at beskytte sig selv og sine data.

I foråret lykkedes det også 2 ud af 3 patruljer at få afholdt en patruljetur og hele troppen var i juni sammen om at holde en kolleuge (en uge hvor spejderne bor som i et kollektiv i hytten).

Sommerlejren bød på en tur til Irland sammen med klanen. Her skulle vi over og besøge 73rd Raheny som vi boede sammen med på Spejdernes Lejr 2017. Turen bød på en lækker 40km hike i de irske bakker, klatring, sejle kajak og en tur til Dublin.

I august fik vi en patrulje afsted på Mølleåsejladsen, som er en begivenhed, hvor spejderne skal bygge en båd af grangrene og presenning og så sejle fra Lyngby Mølle til Nymølle.

Efteråret har vi brugt på at få rystet vores nye patruljer sammen. Vi fik en god flok op fra juniorerne, hvilket gjorde, at vi skulle have 4 patruljer i stedet for 3.

Vi fik også sendt 4 patruljeledere afsted på korpsets ungdomslederkursus PLAN, hvor de har lært om mange forskellige emner bl.a. ledertype og hvordan man planlægger møder.

På ledersiden har vi haft lidt udskiftning. Vi måtte desværre sige farvel til Steffen, som har været i gruppen i nogle år. Han flyttede til Dianalund, så afstanden blev desværre for stor. I efteråret fik vi så glæden af Sofie, som gerne ville prøve at være tropsleder. Dette var en stor succes og vi har været glade for at hun er kommet ind i tropsledelsen. Vi har desværre lige måtte sige farvel til hende i et halvt års tid, da hun er tage på højskole.

I løbet af 2018 har vi også fået en del nye spejdere, hvilket vi er rigtig glade for, så 2019 kommer til at byde på en del træning af grundfærdighederne. Dette ser vi meget frem til og vi glæder os meget til de udfordringer som 2019 kommer med.

Klanen

I klan-jeg-få-dit-nummer startede vi året ud med at renovere det tidligere lederlokale, som vi nu har fået lov til kalde klan-/lederlokalet. Lokalet blev malet, vi har fjernet køjesengen og udskiftet møblementet. I løbet af foråret holdt vi lav profil. Vi byggede blandt andet hurlingsticks som forberedelse til vores sommerlejr til Irland.



I august tog vi til Irland med troppen og havde en dejlig uge med vandring, kajak, bueskydning, tur til Dublin og masser af hygge. Efter sommerferien kom gruppeturen, som klanen var meget engagerede i. Store dele af klanen med i teamet, og resten af klanen deltog aktivt i afholdelsen.



Senere på efteråret deltog klanen på seniordivisionsturneringen, hvor vi hev en fjerde plads med hjem. I slutningen af oktober fik vi rykket de nye spejdere op med et top sjovt oprykningsløb.

2018 har også været det første fulde år, hvor klanen har holdt møde hver uge (undtagen i ferierne). Det har været en stor succes, og der har til hvert møde været højt fremmøde.

Mikroer og Juniorer

Det har desværre ikke været muligt at få lavet en skriftlig beretning fra mikroer og juniorer.

Bestyrelsen

Vi har en velfungerende bestyrelse og i det forgangne år har vi mødtes cirka hver anden måned. På bestyrelsesmøderne får vi en pejling på hvordan det går i afdelingerne, vi diskuterer og beslutter tiltag og initiativer for hele gruppen.

Forretningsudvalg

Bestyrelsen brugte i starten meget tid på at diskutere praktiske ting bl.a. omkring hytten og grunden. For at få mere tid til at diskutere større emner, valgte vi at nedsætte et Forretningsudvalg. Forretningsudvalget mødes den første mandag i hver måned og håndterer løbende de ting, der opstår. Forretningsudvalget består af Oskar, Kim, Merete, Mathias og Jens.

Posten som kasserer

Inden grupperådsmødet i 2018 ønskede Merete Knudsen at stoppe som kasserer, og Kevin McGwin overtog derfor posten. Desværre måtte Kevin stoppe efter sommerferien, da familien flyttede fra området. En stor tak til Kevin for indsatsen i den tid han var kasserer. Heldigvis tilbød Merete, der var suppleant til bestyrelsen at overtage kasserer opgaven igen, hvilket vi er meget taknemmelige for.

Merete vil stadig gerne stoppe som kasserer, så hvis der er nogen der har interesse for at overtage posten, må de meget gerne kontakte Merete (nuværende kasserer: merete@geels.dk) eller Jens (formand: jens@geels.dk). Merete har lovet, at hvis vi ikke finder en anden, kan hun godt forsætte, men vi håber meget, at en anden forælder melder sig til at overtage posten.

Andre aktiviteter

- Vi har lavet lidt om i køkkenet, så det skulle være lettere at holde orden og lettere at finde både service og madvarer.
- Microsoft har givet gratis adgang til Office 365. Det bruges nu til mail, fildeling og dokument arkiv for ledere og bestyrelse.
- Korpset har ændret systemet til håndtering af hjemmesiden, så nu har geels.dk fået et nyt udsende. Forslag til forbedringer er velkomne.

Økonomi

Gruppen har for andet år i træk haft en væsentligt underskud på næsten 100.000 kr. Cirka halvdelen af underskuddet i 2018 skyldes dog en ændret regnskabspraksis: Hvor lokaletilskud tidligere blev bogført som et skønnet beløb for året, bogføres tilskuddet nu det år det modtages. Den anden halvdel af underskuddet skyldes oprydning i økonomisystemet for perioden 2013-2016, hvor der

blev bogført større forventede kommunale tilskud, end der senere blev udbetalt. Man glemte at bogføre differencen det følgende år. Det kommer ikke til at ske fremover pga. den førnævnte ændrede praksis. Reelt er der kun et underskud på 10.000 kr. i 2018. Resten af underskuddet skyldes regnskabsmæssige manøvrer.

Budgettet for 2019 er stort set i balance. Det sker blandt andet ved, at bestyrelsen foreslår, at kontingentet hæves med 50 kr. pr. år, at vi forsat har fokus på at holde udgifterne nede, samt at vi søger fonde til de udgifter hvor det er muligt.

Medlemsudvikling

Vi har haft en pæn medlemsfremgang 2018, primært på grund af oprettelsen af en ny Mikro afdeling, men også fordi der har været en mindre medlemsfremgang i alle de eksisterende afdelinger. Vi er i dag cirka hundrede spejdere og 30 ledere. Der forsat venteliste til mange af afdelingerne, så der er forsat stor interesse for at være spejder.

Punkt 5: Valg til bestyrelsen

Fastsættelse af antallet af bestyrelsesmedlemmer

Gruppen har en stor bestyrelse, og det indstilles at vi forsætter med det og tilpasser bestyrelsens størrelse efter hvor mange der ønske valg - og bliver valgt.

Valg til bestyrelsen

- Gruppeleder Mathias Bach er på valg og ønsker genvalg
- Unge (15-23 år) der ønsker at blive en del af bestyrelsen
- Ledere, specielt fra Mikro og Minier
- Forældre – gerne en der nu eller på sigt kan overtage kassererposten, samt eventuelle suppleanter
- Revisor Morten Bergulf ønsker genvalg
- Revisor suppleant – hvis der er nogen der har mod på denne post

Nuværende bestyrelse – ændringer med fed

Navn	Rolle	På valg? (jf. Medlemsservice)
Jens Christian Steen	Formand	Ikke på valg
Merete Knudsen	Kasserer	Ikke på valg – Stiller gerne posten til rådighed
Mathias Bach	Gruppeleder	På valg - ønsker genvalg
Sofie Ølgod (Skinke)	Ung i bestyrelsen	Ikke på valg
Sofie Amalie Wikstrøm	Ung i bestyrelsen	Ikke på valg
Oskar Brandt Rubow	Ung i bestyrelsen	Ikke på valg
Julius Brogstad Lindegaard	Ung i bestyrelsen	Ikke på valg
Jennifer Liv Christophersen	Leder – Minier	Ønsker ikke at forsætte
Mathias Ennegaard Asmussen	Leder – Juniorer	Ikke på valg
Kim Hoff Sørensen	Leder – Trop	Ikke på valg
Niels Christian Steen	Leder – Klan	Ikke på valg
Ulrik Hjulmand	Forælder	På valg - ønsker ikke genvalg
Vibeke Bjarnarson	Forælder	Ikke på valg
Sarah Loell Vinter	Forælder	Ikke på valg
-	Suppleanter	Ledig
Morten Bergulf	Revisor	På valg – ønsker genvalg
-	Revisor suppleant	Ledig

Punkt 6: Valg til Korpsråd og Divisionsråd

Der skal vælges:

- To medlemmer, der skal repræsentere gruppen i Korpsrådet
- Fem medlemmer, der skal repræsentere gruppen i Divisionsrådet

Punkt 8: Udviklingsplan 2019

Ledelse og bestyrelse i gruppen har lavet dette forslag til en udviklingsplan. Udviklingsplanen består både af nogle overordnede temaer, som vi vil arbejde med i 2019, og nogle konkrete initiativer vi ønsker at gennemføre.

Temaer for spejderarbejdet i 2019

Ledelsen kommer i år til at have særligt fokus på **friluftsliv**. Vi har en fed hytte på Bredevej og er enormt glade for den. Vi vil dog gerne blive bedre til at bruge omgivelserne og have flere møder udendørs, vi har derfor sat os det mål, at alle afdelinger har mindst et møde pr. måned udendørs, alle årets måneder.

Et andet fokusområde for ledelsen i 2019 bliver at få flere, primært junior og tropsspejdere, med ud til korpsets større arrangementer - Herunder **Patroljelederkurser** og **Adventureløb**. Vi tænker at det fungerer bedst hvis "spejdere inspirerer spejdere" - derfor kommer vi til at forsøge at trække på erfaringerne fra de spejdere som har været afsted. Vi mener i ledelsen, at arrangementerne er med til at give spejderne nogle oplevelser for livet og nogle kompetencer, som både den enkelte spejder og gruppen kan drage stor nytte af.

Vi vil gerne være mere **synlige** som gruppe, blandt andet fordi vi ønsker at give forældre og pårørende bedre indblik i hvad vi laver i gruppen i hverdagen, for at opnå dette har vi sat os det konkrete mål, at hver gren lægger to opslag på gruppens facebookside hver måned.

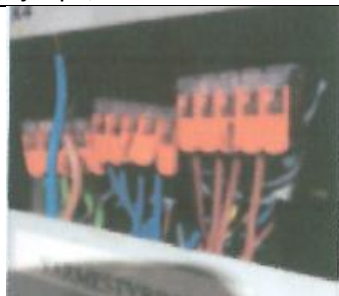
Initiativer – hvor alle kan hjælpe!

Vi vil gerne have gennemført disse initiativer i 2019, men der er brug for frivillige – alle vil have mulighed for at byde ind på opgaver på grupperådsmødet.

1. Renovering af bålplads

Bålpladsen på grunden trænger til renovering og vi har fået 10.000 kr. fra Fogs fond til projektet. Når vinteren er ved at være slut, vil bålpladsudvalget gå i gang.

Kim, Oskar og Michael har allerede meldt sig til at stå for renoveringen. Hvis der er forældre eller andre der gerne vil hjælpe, er de velkomne.



2. Maling facade og renovering af el

Hyttens facade trænger meget til maling og hyttens el system trænger også til en overhaling. Vi har brug for en gruppe der vil indhente tilbud/ prisoverslag, ansøge fonde om økonomisk støtte, entrere med håndværkere og sikre at arbejdet bliver ordentlig udført.

Hvis der ikke kan opnås støtte fra fonde, vil bestyrelse skulle godkende, at arbejdet betales af gruppen.

3. Hytteudvalg

Det har længe været brug for at have nogen til at tage sig af den løbende vedligeholdelse af hytten. Det kan fx være udskiftning af en defekt lampe, en dryppende vandhane, eller andre små reparationer, eller en ekstra grundig rengøring hvor der måtte være brug for det. Det er forventningen at hytteudvalget mødes nogle timer hver eller hver anden måned, men det skal udvalget selvfølgelig selv bestemme.



4. Juletræssalgsudvalg

Vi har, i forbindelse med juletræssalget, behov for at blive mere synlige i nærområdet. Gruppelederne ser gerne at vi udvider vores salgsområde i retning mod Nærum, samt øger reklamen i vort umiddelbare nærområde. Gruppeledelsen ville ligeledes være taknemmelige for hjælp i forbindelse med vagtplanen, som tager megen fokus fra driften af gruppen.

5. Mad-hold til gruppeturen

Gruppeturen for alle spejdere og ledere afholdes i år fra fredag aften til søndag middag den 13.-til 15. september. Til gruppeturen vil vi gerne have et hold af forældre der kan sørge for lækker mad til spejdere og ledere - og opleve deres børns spejderliv på tæt hold.



6. Sov ude arrangement

[Sov Ude](#) er et initiativ fra Det Danske Spejderkorps, der sætter fokus på de små og store oplevelser, som friluftslivet, naturen og mørket tilbyder. I år er det lørdag den 25. maj. Hvis vi skal være med, har vi brug for et hold af frivillige der vil arrangere det. Arrangørerne vil selv skulle bestemme rammer/formatet. Skal vi fx fokusere på vores spejdere og deres familier, børn der står på vores venteliste, eller skal vi i lokalavisen? Skal det være på vores grund eller i skoven?
